

Комісії з конкурсного відбору
ДУ «Фонд енергоефективності»

(прізвище, ім'я та по батькові претендента у родовому відмінку)
який (яка) проживає за адресою:

ЗАЯВА

Дійсною заявою підтверджую, що:

1. В мене немає реального або потенційного конфлікту інтересів щодо зайняття керівної посади в ДУ «Фонд енергоефективності».
2. Моя репутація у повній мірі відповідає вимогам:
 - відсутність не погашеної або не знятої в установленому законодавством порядку судимості за вчинення умисного злочину;
 - відсутність рішення суду, що набрало законної сили, щодо позбавлення права обіймати певні посади та займатися певною діяльністю;
 - не був (ла) звільненим (ою) з роботи відповідно до пунктів 2—4, 7, 8, 14 частини першої статті 40 та статті 41 (крім пункту 5 частини першої) Кодексу законів про працю України (протягом останніх п'яти років).

(дата)

(підпис)

(прізвище та ініціали)

Примітки:

У разі наявності реального або потенційного конфлікту інтересів – необхідно надати опис відповідних обставин. У цій заяві зазначаються обставини, що можуть становити реальний та/або потенційний конфлікт інтересів. До конфлікту інтересів належать фінансові, професійні чи інші інтереси, що стосуються роботи на керівній посаді в ДУ «Фонд енергоефективності», а також інтереси, які можуть вплинути на результати такої роботи.

Наявність потенційного або реального конфлікту інтересів не має наслідком необрання на посаду.

Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.